

# Trainingsbrochure

---

**Ontwikkeling van competenties voor de 21<sup>e</sup> eeuw**

**- Vernieuwend –**

**- Voor werknemers van nu –**

**- Met inzet van moderne en digitale technieken -**

**- Integratie van social media –**

**- Toekomstgericht -**

---

# 21st Century Skills Training

## Inleiding

De manier van leren, werken en kennisoverdracht in organisaties verandert momenteel snel. Denk eens aan nieuwe technologieën, flexibilisering van arbeid en ontgroening/vergrijzing. Er ontstaan steeds meer banen die om andere en nieuwe competenties vragen, zoals digitaal vermogen, samenwerken en sociale interactie, flexibel werken en aanpassen, zelfsturing en reflectie, creativiteit en innovatie. 21st Century Skills Trainingen geven handvatten om competenties te ontwikkelen die nodig zijn voor de toekomst.

De inzet van moderne en digitale technieken en social media is volledig geïntegreerd in de training programma's. De trainingen zijn gebaseerd op het didactisch concept van virtueel en actiegericht leren. Deelnemers volgen bijeenkomsten en worden daarnaast gestimuleerd om producten en feedback uit te wisselen in een virtuele leeromgeving. Dit is dé plek die handvatten biedt en waar ontwikkelarrangementen, gerichte feedback en een bron aan informatie te vinden is. Een praktijk- en opbrengstgerichte aanpak.

21st Century Skills Trainingen worden in het land georganiseerd op basis van open inschrijving. Een actuele jaarkalender is altijd beschikbaar op de websites van Transferium 5 en LTW (zie onder).

Ook verzorgen wij op maat trainingen en in company. Wij gaan graag in gesprek over het gewenste resultaat en de invulling van het programma.

In deze brochure vindt u het actuele aanbod, dat wij steeds aan blijven sluiten bij de ontwikkelingen die spelen in de 21<sup>e</sup> eeuw.

**John Biemans**  
Transferium 5  
[www.transferium5.nl](http://www.transferium5.nl)

**Marloes van de Camp**  
LTW  
[www.love-to-work.nl](http://www.love-to-work.nl)

Werken 3.0 is werken op een andere manier die past bij deze tijd.

Wilt u weten hoe u hiermee om kunt gaan?

**Dan is deze training geschikt voor jou!**

Schrijf je nu in: [www.transferium5.nl](http://www.transferium5.nl)

---

Werken 3.0 betekent efficiënter omgaan met tijd en plaats, meer flexibiliteit en daardoor een hogere kwaliteit. Dit vraagt om andere of nieuwe competenties. Met veel ruimte voor werknemers die door middel van zelfsturing en zelforganiserend hun werkzaamheden kunnen uitvoeren. Zij zijn allemaal verschillend en maken, waar mogelijk, hun eigen verantwoorde keuzes waar en wanneer zij werken, oftewel activiteitgericht werken. De rol van manager verschuift naar een coach en facilitator, die eigen verantwoordelijkheid en resultaatgerichtheid stimuleert. Het fenomeen werken 3.0 is onomkeerbaar. Het zal niet veel langer duren voordat 'het nieuwe werken' in Nederland "zo werken wij" wordt.

#### Voor wie?

- Ondernemers die de nieuwe manier van werken faciliteren of willen introduceren
- Managers die de nieuwe manier van werken faciliteren of gaan introduceren
- Teams die werken of gaan werken op een manier die past bij deze tijd

#### Plenaire én virtueel

De training is gebaseerd op het didactisch concept van Virtual Action Learning. Je volgt plenaire bijeenkomsten en je wordt daarnaast gestimuleerd om ervaringen en feedback uit te wisselen in een virtuele leeromgeving. Het is dé plek die handvatten biedt om tijd en plaats onafhankelijk te werken. Je vindt er theorie over het inrichten van Werken 3.0, je krijgt er gerichte feedback en er is een bron aan informatie.

#### Je krijgt antwoord op de volgende vragen:

- Wat is Werken 3.0?
- Wat is activiteitgericht werken?
- Hoe creëer ik ondernemerschap?
- Hoe zorg ik voor de juiste, en voldoende, sociale interactie?
- Hoe stuur ik op output?
- Hoe maak ik de output meetbaar?
- Welke digitale middelen zijn er en hoe zet ik deze in bij Werken 3.0?
- Hoe houd ik grip op mijn mensen?
- Hoe ga ik mijn tijd indelen?

#### Tastbare resultaten

- Plan van aanpak voor leidinggevende
- Tips en Trucs voor werknemers – activiteitgericht werken

#### Informatie

Prijs per deelnemer: € 375,- (excl. btw)

Plenaire bijeenkomsten: 2

Max. aantal deelnemers: 12.

Neem je eigen laptop of tablet mee!

# Leiderschap in de 21 eeuw

Het nieuwe werken, resultaatgerichtheid en de sterke digitale ontwikkeling vragen ook om een andere stijl van leidinggeven. Wil je de benodigde skills hiervoor ontwikkelen?

**Dan is deze training geschikt voor jou!**  
Schrijf je nu in: [www.transferium5.nl](http://www.transferium5.nl)

De mens als cruciale succesfactor. Voor veel bedrijven is dit al werkelijkheid. Ontwikkelingen als het nieuwe werken en resultaatgerichtheid vragen om deze benadering. Langzaam maar zeker verandert ook de manier van leidinggeven. Voor de manager die op basis van hiërarchie en kracht stuurt is steeds minder plek. Hij maakt plaats voor de dienende leider waarbij samenwerken en motiveren steeds belangrijkere eigenschappen zijn. Dit betekent dat de manager een omgeving creëert waarin mensen zich uitgedaagd voelen en boven zichzelf uitstijgen.

## Voor wie?

- Nieuwe en ervaren leidinggevendenden

## Plenair én virtueel

De training is gebaseerd op het didactisch concept van Virtual Action Learning. Je volgt plenaire bijeenkomsten en je wordt daarnaast gestimuleerd om ervaringen en feedback uit te wisselen in een virtuele leeromgeving. Het is dé plek die handvatten biedt om tijd en plaats onafhankelijk te werken. Je vindt er theorie over het Leiderschap in de 21<sup>e</sup> eeuw, je krijgt er gerichte feedback en er is een bron aan informatie. Persoonlijke ontwikkeling door samen te leren is het credo.

## Je krijgt antwoord op de volgende vragen:

- Wat is leiderschap in de 21<sup>e</sup> eeuw?
- Welke nieuwe competenties zijn voor mij belangrijk?
- Wat moet ik als manager faciliteren?
- Hoe kan ik outputgericht sturen?
- Wat is motiverend leidinggeven?
- Hoe kan ik motiverend leidinggeven?
- Welke digitale middelen zijn geschikt voor het nieuwe leidinggeven?
- Wat zijn mijn sterke punten en wat zijn mijn ontwikkelpunten?

## Tastbare resultaten

- Persoonlijke analyse o.b.v. 360 graden feedback
- Instrument 360 graden feedback
- Lid van community 'the new leaders'
- Handvatten om duidelijk richting te geven, duurzaam resultaten neer te zetten en om het beste in mensen naar boven te brengen

## Informatie

Prijs per deelnemer: € 625,- (excl. btw)

Plenaire bijeenkomsten: 3

Max. aantal deelnemers: 10

Neem je eigen laptop of tablet mee!

Wil jij die proactieve werknemer zijn die de touwtjes in handen heeft en de gestelde doelen met succes realiseert?

**Dan is deze training geschikt voor jou!**  
Schrijf je nu in: [www.love-to-work.nl/contact](http://www.love-to-work.nl/contact)

---

Een ondernemende houding helpt werknemers zich bewust te worden van hun arbeidsomgeving en kansen te grijpen. Ondernemende werknemers en teams presteren beter en initiëren meer innovatieve projecten. Managers kunnen ondernemend gedrag het beste stimuleren door werknemers autonomie te geven en door het opbouwen van vertrouwensrelaties. Hierdoor zijn werknemers eerder geneigd om verantwoordelijkheid te nemen voor innovatie. Ze introduceren bijvoorbeeld nieuwe producten en diensten of ontwikkelen nieuwe bedrijfsprocessen. Ondernemendheid dient daarom een speerpunt te zijn binnen organisaties.

#### Voor wie?

- Werknemers die hun ondernemendheid in werk willen vergroten
- Managers die de touwtjes in handen willen nemen en opbrengsten willen realiseren
- Werkzoekenden die proactief de eigen loopbaan willen sturen.

#### Plenaire én virtueel

De training is gebaseerd op het didactisch concept van Virtual Action Learning. Je volgt plenaire bijeenkomsten en je wordt daarnaast gestimuleerd om producten en feedback uit te wisselen in een virtuele leeromgeving. Het is dé plek die handvatten biedt waarmee jij je ondernemende vaardigheden kunt vergroten. Je vindt er ontwikkelarrangementen, gerichte feedback en een bron aan informatie. Een opbrengstgerichte aanpak die jouw ondernemendheid vergroot!

#### Je krijgt antwoord op de volgende vragen:

- Wat is ondernemend gedrag?
- Hoe ondernemend ben ik?
- Kan ik ook digitaal ondernemend zijn?
- Hoe communiceer ik met anderen en online?
- Hoe werk ik proactief samen met anderen?
- Hoe zorg ik dat ik de gestelde doelen succesvol realiseer?
- Op welke manier kan ik creatief zijn in mijn werk?

#### Tastbare resultaten

- Persoonlijk ondernemersprofiel

#### Informatie

Prijs per deelnemer: €575,- (excl. btw)

Plenaire bijeenkomsten: 3

Max. aantal deelnemers: 12

Neem je eigen laptop of tablet mee!

Wil je op een toekomstgerichte manier je trainersvaardigheden ontwikkelen en wil je leren hoe je competentieontwikkeling bij anderen tot stand kunt brengen?

**Dan is deze training geschikt voor jou!**  
Schrijf je nu in: [www.love-to-work.nl/contact](http://www.love-to-work.nl/contact)

---

De manier van leren, werken en kennisoverdracht in organisaties verandert momenteel snel. Denk eens aan nieuwe technologieën, flexibilisering van arbeid en ontgroening/vergrijzing. Deze training geeft handvatten om eigentijdse trainingen te ontwikkelen en te geven. De inzet van moderne en digitale trainerstechnieken en social media is volledig geïntegreerd.

#### Voor wie?

- Beginnende trainers
- Ervaren trainers die met de tijd mee willen
- Managers die met de tijd mee willen
- Medewerkers die regelmatig voor een groep staan

#### Plenair én virtueel

De training is gebaseerd op het didactisch concept van Virtual Action Learning. Je volgt plenaire bijeenkomsten en je wordt daarnaast gestimuleerd om producten en feedback uit te wisselen in een virtuele leeromgeving. Het is dé plek die handvatten biedt waarmee jij je ontwikkeling als trainer kunt sturen. Je vindt er ontwikkelarrangementen, gerichte feedback en een bron aan informatie.

Een opbrengstgerichte aanpak die je zo over kunt nemen in je eigen trainerspraktijk!

#### Je krijgt antwoord op de volgende vragen:

- Hoe deel ik kennis met de groep en hoe communiceer ik online?
- Welke digitale middelen zijn er en hoe gebruik ik deze in mijn training?
- Hoe creëer ik Interactie?
- Wat betekent weerstand voor mijn training en hoe ga ik hiermee om?
- Hoe geef en ontvang ik feedback (online en face-to-face)?
- Hoe pas ik mijn training aan op verschillende leerstijlen?
- Hoe zorg ik ervoor dat het geleerde in de praktijk wordt toegepast?
- Welke innovatieve werkvormen kan ik inzetten?

#### Tastbare resultaten

- Je eigen trainingsprogramma
- Werkvormen voor je eigen werkpraktijk
- Inzicht in je kwaliteiten en ontwikkelpunten als trainer.

#### Informatie

Prijs per deelnemer: € 575,- (excl. btw)

Plenaire bijeenkomsten: 3

Max. aantal deelnemers: 12

Neem je eigen laptop of tablet mee!

Wil jij ook sociaal actief en in gesprek blijven met je collega's, kleinkinderen, kinderen en vrienden?  
Dan zijn het internet en social media handig, nuttig en leuk.  
Wil je zelfredzaam worden op dit gebied?

**Dan is deze training geschikt voor jou!**  
Schrijf je nu in: [www.love-to-work.nl/contact](http://www.love-to-work.nl/contact)

---

De generatie die het internet en social media tot wasdom hebben zien komen, voelen zich vaak ongemakkelijk bij het gebruik ervan. Bent u niet zo snel met toetsenbord en muis en ziet u 'door de bomen het bos niet meer' in de digitale wereld? Uw onzekerheid is niet nodig! Sociale netwerken zoals Facebook, LinkedIn, WhatsApp, Skype en Twitter zien er allemaal anders uit maar werken in de basis hetzelfde. Als je hiermee kennis maakt, kun je gemakkelijk aan de slag, in je eigen tempo, met een netwerk naar keuze.

## Voor wie?

- Werkenden van 50+ die met de tijd mee willen
- Gepensioneerden die sociaal actief willen (bij)blijven
- Ouders van 50+ die digitaal contact willen houden met kinderen of familie
- Senioren die sociaal isolement willen voorkomen.

## Actief en Digitaal

Deze training is gebaseerd op het didactisch concept van actief en digitaal leren. Je volgt bijeenkomsten en wordt daarnaast gestimuleerd om in je eigen tempo digitaal aan de slag te gaan. De training volgt een integrale aanpak waarbij je zult zien dat de structuren van de sociale netwerken op elkaar lijken (aanmelden, profiel aanmaken, delen). Wij bieden je een veilige en laagdrempelige omgeving die handvatten biedt om op je eigen manier digitaal actief te worden! Als je na de training nog vragen hebt kun je contact opnemen met onze helpdesk.

## Je krijgt antwoord op de volgende vragen:

- Waarom zijn er zoveel digitale vernieuwingen?
- Welke sociale media zijn er?
- Hoe ga ik om met de hindernissen die ik zie?
- Is het wel veilig om overal mijn gegevens te vermelden?
- Hoe meld ik me aan?
- Hoe maak ik een profiel aan?
- Op welke manier maak ik contact met bekenden en nieuwe mensen?
- Wat kan ik allemaal delen en hoe doe ik dit?
- Hoe blijf ik 'door de bomen het bos zien'?

## Tastbare resultaten

- Eén of meerdere actieve digitale netwerken met je persoonlijke profiel
- Toegang tot Helpdesk (via Skype) voor vragen na de training

## Informatie

Prijs per deelnemer: € 199,- (excl. btw)  
Plenaire bijeenkomsten: twee dagdelen

Laptops zijn beschikbaar